

Svet Inštituta za primerjalno pravo pri Pravni fakulteti v Ljubljani (IPP-PF) je na podlagi 29. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21), 31. člena Splošnega akta o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 87/22) in 17. člena Statuta IPP-PF na korespondenčni seji dne 29. 6. 2022 sprejel:

PRAVILNIK O IZBORU IN FINANCIRANJU MLADIH RAZISKOVALK IN RAZISKOVALCEV

1. člen

Uvodna določba

Ta pravilnik določa podlago za financiranje mladih raziskovalk in raziskovalcev pri Inštitutu za primerjalno pravo pri Pravni fakulteti v Ljubljani (v nadaljnjem besedilu: Inštitut), in sicer določitev števila in postopek določitve mentoric in mentorjev in mladih raziskovalk in raziskovalcev, program usposabljanja, kriterije, način ocenjevanja in izbor kandidatk oziroma kandidatov za mlade raziskovalke in raziskovalce.

Temeljni subjekti so v nadaljnjem besedilu zapisani v moški slovnični obliki in veljajo enakovredno za oba spola.

2. člen

Število mladih raziskovalcev na raziskovalnem programu

Število mladih raziskovalcev oziroma mentorskih mest na programsko skupino se določi glede na predvideni obseg sredstev, ki ga Javna agencija za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ARRS) zagotovi Inštitutu v okviru šestletnega obdobja stabilnega financiranja. Če se pri Inštitutu vzpostavi več kot en raziskovalni program, se način določitve števila mentorskih mest po raziskovalnih programih uredi v metodologiji razporejanja mentorskih mest, ki jo sprejme Svet Inštituta.

3. člen

Določitev mentorjev

Mentorja mladega raziskovalca izbere tričlanska komisija, ki jo imenuje direktor Inštituta izmed raziskovalcev, aktivnih na raziskovalnem programu.

Pri izboru mentorjev je treba upoštevati sorazmerno zastopanost spolov. Če so programski skupini dodeljena tri ali več mest za mlade raziskovalce, mora biti med mentorji najmanj četrtnina mlajših mentorjev. Programske skupine z več kot dvema mentorskima mestoma v šestletnem obdobju morajo pri izbiri mentorskih kandidatov upoštevati spolno in starostno uravnoteženost.

Mentor ne more usposabljati več kot enega mladega raziskovalca hkrati.

Če se program izvaja na več raziskovalnih organizacijah (v nadaljnjem besedilu: RO), mora biti razpored mentorjev v obdobju financiranja raziskovalnega programa po RO sorazmeren s sredstvi programa na teh RO ali v skladu s pisnim dogovorom, ki ga podpišejo vodja raziskovalnega programa in zakoniti zastopniki vseh RO, ki sodelujejo pri izvajanju raziskovalnega programa.

4. člen

Pogoji za mentorja

Kandidat za mentorja mlademu raziskovalcu mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- je zaposlen na Inštitutu;
- je član raziskovalnega programa, v okviru katerega bo mladi raziskovalec zaposlen,
- so od njihovega zagovora doktorata minila najmanj štiri leta (upoštevata se leto zagovora doktorata) ;
- izpolnjuje pogoje ARRS za vodjo temeljnega ali aplikativnega projekta.

Kandidat za mlajšega mentorja je tisti raziskovalec, pri katerem je na dan izteka roka za oddajo prijav na poziv poteklo največ dvanajst let po letu zagovora njegovega prvega doktorata in največ sedemnajst let od zaključenega študijskega programa druge stopnje ali primerljivega študijskega programa.

Če je mlajši mentor od zaključka študijskega programa druge stopnje izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v trajanju najmanj šest mesecev za posameznega otroka, se čas po letu zagovora prvega doktorata oziroma čas po zaključenem študijskem programu druge stopnje podaljša za eno leto. Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi dalj časa trajajoče bolezni v trajanju najmanj šest mesecev.

5. člen

Razpisi za kandidate za mlade raziskovalce

Inštitut izbere kandidate za mlade raziskovalce v skladu s predpisi, ki urejajo zaposlovanje, svojimi internimi splošnimi akti, pogoji, ki jih določa Splošni akt o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti, in v soglasju z izbranimi mentorji.

Z razpisom se določijo podrobnosti postopka prijave in izbire mladih raziskovalcev. Objava razpisa mora vsebovati:

- pravno podlago za izvedbo razpisa,
- začetek in čas trajanja razpisa,
- predmet razpisa,
- število prostih mestih pri mentorjih z opisi delovnih mest,
- pogoje, ki jih mora izpolnjevati kandidat za mladega raziskovalca,
- merila za ocenjevanje kandidatov za mlade raziskovalce,
- obdobje financiranja,
- način prijave in rok za oddajo prijave na razpis,
- postopek izbora kandidatov
- in druge za kandidate pomembne informacije v zvezi s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi.

6. člen

Pogoji in merila za izbor kandidata za mladega raziskovalca

Pogoji za izbor kandidata za mladega raziskovalca so:

- še nima zaključenega doktorata znanosti oz. pridobljenega znanstvenega naslova doktor znanosti;
- še ni bil zaposlen kot mladi raziskovalec;

- od leta zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, niso minila več kot 4 leta.

Če je kandidat za mladega raziskovalca izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v trajanju najmanj šestih mesecev za posameznega otroka v času od zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, se ta čas temu ustrezno podaljša, in sicer za eno leto. Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi dalj časa trajajoče bolezni v trajanju skupno najmanj šest mesecev.

Merila za ocenjevanje in izbor kandidata za mladega raziskovalca so:

- ocena razgovora s kandidatom;
- objavljeni članki in druga dela, zlasti povezana z vsebino raziskovalnega programa;
- sodelovanje pri raziskovalnem delu, zlasti povezanem z vsebino raziskovalnega programa;
- prejete nagrade oziroma priznanja;
- povprečna ocena študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program;
- aktivno znanje tujih jezikov in funkcionalna uporaba standardnih računalniških orodij.

7. člen

Izbor kandidatov za mlade raziskovalce

Kandidata za mladega raziskovalca izmed prijavljenih na razpisu izbere tričlanska komisija, ki jo imenuje direktor izmed raziskovalcev, dejavnih na raziskovalnem programu. Član komisije je tudi predvideni mentor mlademu raziskovalcu.

Izbiro kandidatov za mlade raziskovalce se praviloma opravi do konca avgusta tekočega leta. Če komisija ne izbere nobenega od prijavljenih kandidatov, lahko sklene, da se mladega raziskovalca ne izbere ali da se razpis ponovi, vendar najpozneje do roka za vpis v podiplomski študij.

Izbrani mladi raziskovalci, ki ob prijavi na razpis še ne nimajo zaključenega študijskega programa druge stopnje, morajo študij zaključiti najkasneje do 15. septembra tekočega leta.

Če kandidat za mladega raziskovalca po oblikovanju seznama odstopi od mesta mladega raziskovalca, preden se usposabljanje začne izvajati, komisija naknadno izbere novega mladega raziskovalca (s seznama obstoječih prijav ali na osnovi novega razpisa), vendar najpozneje do roka za vpis v podiplomski študij.

8. člen

Program usposabljanja

Okvirni program raziskovalnega usposabljanja kandidata za mladega raziskovalca je sestavljen iz raziskovalnega in študijskega programa. Raziskovalni program obsega:

- izhodišče raziskovalne naloge mladega raziskovalca in njeno umestitev v raziskovalni program;
- delovno hipotezo in metode dela;
- cilje raziskave in predvidene rezultate s poudarkom na izvornem prispevku k znanosti.

Študijski program obsega:

- program doktorskega študija s časovno opredelitvijo;
- naziv univerze in fakultete doktorskega študija;

- ime mentorja.

Okvirni program usposabljanja podpišejo raziskovalni mentor, direktor Inštituta in mladi raziskovalec.

9. člen

Pogodba o zaposlitvi

Inštitut z izbranimi kandidati za mlade raziskovalce sklene pogodbe o zaposlitvi. Mladi raziskovalec je polno zaposlen na Inštitutu (upoštevajo se lahko izjeme do skrajšanega delovnega časa v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja).

Mladi raziskovalec mora uspešno zagovarjati doktorsko disertacijo najkasneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja.

Mladi raziskovalci, če izpolnjujejo ustrezne pogoje, lahko tedensko opravljajo dve pedagoški uri oziroma skupno do osem delovnih ur asistentskega dela na ustreznem strokovnem področju, in sicer v skladu s kolektivno pogodbo, ki ureja raziskovalno dejavnost.

10. člen

Financiranje mladega raziskovalca

Mladi raziskovalec je upravičen do financiranja, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

- je v študijskem letu, v katerem začne usposabljanje kot mladi raziskovalec, vpisan v 1. ali 2. letnik doktorskega študijskega programa in ima v tem programu status študenta;
- je izvoljen v raziskovalni naziv in vpisan v evidenco raziskovalcev;
- je polno zaposlen na Inštitutu (upoštevajo se lahko izjeme do skrajšanega delovnega časa v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja);
- je član istega raziskovalnega programa kot njegov mentor;
- nima sofinancirane šolnine na doktorskem študiju po uredbi o sofinanciranju doktorskega študija.

Sredstva za (so) financiranje usposabljanja mladih raziskovalcev obsegajo:

- stroške dela mladih raziskovalcev, ki so v delovnem razmerju na Inštitutu, ter dodatno za dodek za mentorstvo mentorjem mladih raziskovalcev na podlagi kolektivne pogodbe, ki ureja javni sektor;
- stroške materiala in storitev, potrebne za izvedbo programa usposabljanja mladih raziskovalcev, vključno s šolnino, ki jih je mogoče na podlagi knjigovodske listine neposredno ali s pomočjo verodostojno postavljenih ključev za delitev stroškov pripisati usposabljanju posameznega mladega raziskovalca;
- amortizacijo manjše raziskovalne opreme, ki jo uporablja posamezni mladi raziskovalec v okviru usposabljanja in se predvidoma amortizira v času usposabljanja.

Dodatek za mentorstvo mentorjem mladim raziskovalcem se obračuna v višini ene ure uvajanja mladega raziskovalca dnevno in se za vsakega naslednjega mladega raziskovalca poveča v sorazmernem deležu.

Predvideni začetek financiranja usposabljanja mladih raziskovalcev je 1. oktober. Usposabljanje mladih raziskovalcev se financira do doktorata znanosti, vendar največ štiri leta. Če je kandidat za mlade-

ga raziskovalca ob nastopu zaposlitve vpisan v drugi letnik doktorskega študijskega programa, se njegovo usposabljanje financira do doktorata znanosti, vendar največ tri leta.

Mlademu raziskovalcu financiranje miruje zaradi odsotnosti z dela za čas, ko je na podlagi zakonodaje financiran s strani države na drugi podlagi (npr.: odsotnost zaradi poškodbe ali bolezni izven dela nad 20 delovnih dni; dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo; itd.).

Mladi raziskovalci morajo uspešno zagovarjati doktorsko disertacijo najkasneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja.

11. člen

Krajše usposabljanje v tujini

Mladim raziskovalcem se lahko po dogovoru z mentorjem in vodjo programske skupine omogoči krajše usposabljanje v tujini v obliki študijskih projektov na tujih univerzah oziroma raziskovalnih inštitutih ali izvedbe eksperimentalnega dela doktorata, v prid kakovostnejšega usposabljanja in podiplomskega študija doma. Mladi raziskovalec mora izkazati vsebinsko povezavo med usposabljanjem v tujini in njegovim delom na raziskovalnem programu.

Zaradi krajšega usposabljanja v tujini se pogodbeni rok za izvedbo programa in obseg razpoložljivih sredstev za usposabljanje ne podaljšata.

12. člen

Poročanje o spremembah

Mladi raziskovalec je dolžan ustreznim službam na Inštitutu sporočiti upravičeno odsotnost nad 20 delovnih dni skupaj, kot je dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali daljša bolezenska odsotnost, v roku, navedenem v pogodbi. Za čas upravičene odsotnosti nad 20 delovnih dni Inštitut vzpostavi mirovanje statusa, tako da s sklepom začasno prekine financiranje in podaljša usposabljanje.

V primeru prenehanja oziroma spremembe zaposlitve mladega raziskovalca Inštitut s sklepom ustavi izplačevanje sredstev.

13. člen

Zamenjava mentorja in programske oziroma raziskovalne skupine

Inštitut lahko zamenja mentorja zaradi prenehanja delovnega razmerja, upokojitve, smrti ali enoletne dokumentirane odsotnosti mentorja. Če gre za zamenjavo mentorja, ki ne vpliva na druga pogodbeno določila, in Inštitut zagotovi, da predlagani mentor deluje na istem raziskovalnem področju kot prvotni mentor, o zamenjavi obvesti ARRS.

O zamenjavi mentorja iz drugih utemeljenih razlogov in zamenjavah, ki niso urejena v prejšnjem odstavku tega člena, prav tako obvesti ARRS.

14. člen

Neizpolnjevanje pogodbe

Mlademu raziskovalcu se delovno razmerje prekine:

- če izgubi status študenta ali

- če predčasno prekine usposabljanje ali
- v drugih primerih, ki jih določa delovno pravna zakonodaja.

V teh primerih mladi raziskovalec vrne Inštitutu polovico sredstev, ki jih je ta plačal za kritje šolnin za njegov doktorski študij do prekinitve pogodbe o zaposlitvi, razen če je prišlo do prekinitve delovnega razmerja v prvih treh mesecih po začetku usposabljanja ali če se Inštitut odloči drugače.

Mladi raziskovalec je dolžan Inštitutu sredstva iz drugega odstavka tega člena vrniti tudi v primeru, če ne zaključi doktorskega študija najpozneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja, razen če Inštitut odloči drugače.

Zahtevo po prekinitvi usposabljanja lahko poda tudi mentor zaradi neizpolnjevanja obveznosti mladega raziskovalca. Mentor seznanja direktorja z utemeljitvijo in predlogom o prekinitvi usposabljanja. Direktor posreduje predlog o prekinitvi usposabljanja mladega raziskovalca z utemeljitvijo mentorja Znanstvenemu svetu Inštituta.

Znanstveni svet v najkrajšem možnem času presodi o zahtevi mentorja in o svojih ugotovitvah sprejme obrazložen sklep ter z njim takoj seznanja vodjo dotične programske skupine in predstojnika. Če znanstveni ugotovi, da je zahteva mentorja utemeljena, direktor izda sklep, na podlagi katerega se usposabljanje prekine zaradi neizpolnjevanja obveznosti. V primeru prekinitve delovnega razmerja, Inštitut upošteva pravice, ki jih mlademu raziskovalcu kot zaposlenemu daje delovnopravna zakonodaja.

Prekinitve usposabljanja na zahtevo mentorja, vodje programske skupine ali željo mladega raziskovalca v prvih treh mesecih financiranja nima finančnih posledic za podpisnika pogodbe, razen če gre za nenamensko porabo sredstev.

15. člen

Neposredna uporaba podzakonskih aktov ARRS

V primeru, da ARRS po sprejemu in po uveljavitvi tega pravilnika izda podzakonski akt, ki drugače ureja financiranje in postopek usposabljanja mladih raziskovalcev, se neposredno uporablja akt ARRS.

16. člen

Končna določba

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejemu in se v osmih dneh po sprejetju objavi na spletni strani Inštituta.

PRESEDNIK SVETA INŠTITUTA:
Izr. prof. dr. Klemen Podobnik